

# NACHHALTIGKEITSMAGAZIN 2023/24







## 1 EINFÜHRUNG

### → VORWORT

KSB IN KÜRZE

## 2 WASSER IST LEBEN

## 3 NACHHALTIGKEITSZIELE

## 4 UMWELT

## 5 MITARBEITER

## 6 SOZIALES

## 7 WIRTSCHAFT

## 8 IMPRESSUM

# VORWORT



Dr. Stephan Timmermann, Sprecher der Geschäftsleitung

*Höbe lesen und lesen,*

der Nachhaltigkeitsgedanke ist tief bei KSB verankert und eine unserer strategischen Säulen. Dieses wichtige Thema ist ein unverzichtbarer Schwerpunkt für unser unternehmerisches Handeln. Nachhaltiges Leben und Arbeiten verstehen wir als kontinuierlichen Prozess im täglichen Miteinander. Das gilt nicht nur für unsere eigenen Mitarbeiter in den Fertigungswerken, den Vertriebsniederlassungen oder in der Verwaltung, sondern auch für unsere Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner.

Im Jahr 2010 haben wir uns mit dem Beitritt zum UN Global Compact verpflichtet, unsere Geschäftstätigkeit an zehn universellen Prinzipien auszurichten. KSB unterstützt die 17 Ziele der Vereinten Nationen für nachhaltige Entwicklung. Deshalb hat unser Unternehmen 2019 neun globale Nachhaltigkeitsziele definiert, die sich an diesen Sustainable Development Goals orientieren. Die einzelnen Vorhaben wollen wir bis spätestens 2025 erreichen.

Viele dieser Ziele haben in irgendeiner Art und Weise mit Wasser zu tun. Mit unseren Pumpen, Armaturen und Serviceleistungen leisten wir einen Beitrag, um beispiels-

weise Menschen mit sauberem Trinkwasser zu versorgen, Ökosysteme zu schützen und wertvolle Ressourcen einzusparen. Deshalb möchte ich Sie herzlich einladen, sich in diesem Magazin darüber und über einige unserer Nachhaltigkeitsaktivitäten zu informieren.

Viel Spaß beim Lesen wünscht Ihnen

Ihr

Dr. Stephan Timmermann



Die 17 „Sustainable Development Goals“ der Vereinten Nationen sollen dazu beitragen, wirtschaftlichen Fortschritt mit sozialer Gerechtigkeit und Umweltschutz zu vereinen.

# KSB IN KÜRZE

## Das Geschäftsjahr 2023



### 1 EINFÜHRUNG

VORWORT

→ **KSB IN KÜRZE**

2 WASSER IST LEBEN

3 NACHHALTIGKEITSZIELE

4 UMWELT

5 MITARBEITER

6 SOZIALES

7 WIRTSCHAFT

8 IMPRESSUM

Auftragseingang

2.960 Mio. €

Umsatz

2.819 Mio. €

Mitarbeiter

16.038

(31. Dezember 2023)

EBIT

223,9 Mio. €

Ergebnis vor Finanzergebnis  
und Ertragsteuern

### Kurzprofil

KSB ist ein führender Anbieter von Pumpen, Armaturen und zugehörigen Serviceleistungen. Die hocheffizienten und zuverlässigen Produkte kommen überall dort zum Einsatz, wo es um den Transport oder das Absperrn und das Regeln flüssiger Medien geht: in der Gebäude- und Industrietechnik, in der Petrochemie / Chemie, in der Wasserversorgung und Abwasserreinigung sowie in Prozessen der Kraftwerkstechnik und im Bergbau. Das 1871 gegründete Unternehmen ist mit

eigenen Vertriebsgesellschaften und Fertigungsstätten auf allen Kontinenten vertreten. Rund um den Globus bieten Servicewerkstätten und rund 3.500 Service-spezialisten unter dem Markennamen KSB SupremeServ kundennah Inspektions-, Wartungs- und Instandhaltungsdienste an. Basis des Unternehmenserfolgs sind kontinuierliche Innovationen, die auf eigener Forschungs- und Entwicklungsarbeit beruhen.

Das Geschäftsjahr 2023  
in 110 Sekunden

[www.ksb.com/online-bericht/2023/  
110sekunden.html](http://www.ksb.com/online-bericht/2023/110sekunden.html)





1 EINFÜHRUNG

2 **WASSER IST LEBEN**

TRINKWASSERVERSORGUNG

ABWASSERAUFBEREITUNG

WIEDERVERWENDUNG

VON WASSER

HOCHWASSERSCHUTZ

KSB-PRODUKTE IM

WASSERKREISLAUF

3 NACHHALTIGKEITSZIELE

4 UMWELT

5 MITARBEITER

6 SOZIALES

7 WIRTSCHAFT

8 IMPRESSUM

# WASSER IST LEBEN



Wasser ist nicht nur das wichtigste Lebensmittel für Menschen. Es ist der Lebensraum zahlreicher Pflanzen und Tiere. Darüber hinaus lässt es sich als saubere Energiequelle und wichtige Ressource nutzen. Daher ist die nachhaltige Nutzung von Wasser eine der bedeutendsten Zukunftsaufgaben.





1 EINFÜHRUNG

2 WASSER IST LEBEN

→ TRINKWASSERVERSORGUNG

ABWASSERAUFBEREITUNG

WIEDERVERWENDUNG  
VON WASSER

HOCHWASSERSCHUTZ

KSB-PRODUKTE IM  
WASSERKREISLAUF

3 NACHHALTIGKEITSZIELE

4 UMWELT

5 MITARBEITER

6 SOZIALES

7 WIRTSCHAFT

8 IMPRESSUM

# WASSER FÜR ALLE

Sauberes Trinkwasser ist ein anerkanntes Menschenrecht. Trotzdem haben heute mehr als zwei Milliarden Kinder, Frauen und Männer in vielen Teilen der Welt keinen Zugang dazu. Die Verfügbarkeit von Wasser muss für alle sichergestellt werden.

→ Mehr erfahren







1 EINFÜHRUNG

2 **WASSER IST LEBEN**

TRINKWASSERVERSORGUNG

→ **ABWASSERAUFBEREITUNG**

WIEDERVERWENDUNG  
VON WASSER

HOCHWASSERSCHUTZ

KSB-PRODUKTE IM  
WASSERKREISLAUF

3 NACHHALTIGKEITSZIELE

4 UMWELT

5 MITARBEITER

6 SOZIALES

7 WIRTSCHAFT

8 IMPRESSUM

# WASSER SCHÜTZEN

Wo Wasser zum Einsatz kommt, muss es im Anschluss gereinigt werden. Erst danach kann es wieder in den natürlichen Wasserkreislauf gelangen – ohne die Umwelt zu belasten. Heute werden schätzungsweise nur rund 60 Prozent des Abwassers von Haushalten wiederaufbereitet.

→ [Mehr erfahren](#)





1 EINFÜHRUNG

2 WASSER IST LEBEN

TRINKWASSERVERSORGUNG

ABWASSERAUFBEREITUNG

→ WIEDERVERWENDUNG  
VON WASSER

HOCHWASSERSCHUTZ

KSB-PRODUKTE IM  
WASSERKREISLAUF

3 NACHHALTIGKEITSZIELE

4 UMWELT

5 MITARBEITER

6 SOZIALES

7 WIRTSCHAFT

8 IMPRESSUM

# WASSER WIEDERVERWENDEN

Pflanzen nehmen nur einen Bruchteil des von der Landwirtschaft eingesetzten Wassers auf. Mit intelligentem Wasser-  
management lässt sich die kostbare Ressource wieder einsammeln und wiederverwenden.

→ Mehr erfahren





1 EINFÜHRUNG

2 **WASSER IST LEBEN**

TRINKWASSERVERSORGUNG

ABWASSERAUFBEREITUNG

WIEDERVERWENDUNG  
VON WASSER

→ **HOCHWASSERSCHUTZ**

KSB-PRODUKTE IM  
WASSERKREISLAUF

3 NACHHALTIGKEITZIELE

4 UMWELT

5 MITARBEITER

6 SOZIALES

7 WIRTSCHAFT

8 IMPRESSUM

# WASSER FERNHALTEN

Hochwasser und Überschwemmungen – Wasser kann auch enormen Schaden anrichten. Der Klimawandel macht das Auftreten dieser Extremereignisse wahrscheinlicher. Moderne Technologie kann die Folgen dieser Naturkatastrophen verringern.

→ [Mehr erfahren](#)





1 EINFÜHRUNG

2 WASSER IST LEBEN

TRINKWASSERVERSORGUNG

ABWASSERAUFBEREITUNG

WIEDERVERWENDUNG  
VON WASSER

HOCHWASSERSCHUTZ

→ KSB-PRODUKTE IM  
WASSERKREISLAUF

3 NACHHALTIGKEITSZIELE

4 UMWELT

5 MITARBEITER

6 SOZIALES

7 WIRTSCHAFT

8 IMPRESSUM

# DER KREISLAUF DES WASSERS

KSB bietet verlässliche und effiziente Produkte und Lösungen sowie das technische Know-how für Trinkwasser, Abwasser, Wasserwiederverwendung und Hochwasserschutz – rund um den Globus.





# UNSERE NEUN ZIELE

Im Jahr 2019 hat sich KSB verbindliche Nachhaltigkeitsziele gesetzt. Diese will das Unternehmen bis spätestens 2025 erreichen.

1 EINFÜHRUNG

2 WASSER IST LEBEN

3 **NACHHALTIGKEITSZIELE**

4 UMWELT

5 MITARBEITER

6 SOZIALES

7 WIRTSCHAFT

8 IMPRESSUM

Wir reduzieren die CO<sub>2</sub>-Emissionen unserer Fertigungswerke

um **30 %**.

Stand 2023 **23,1 %**

KSB-Wasserpumpen sparen jährlich

**850.000**

Stand 2023 **814.000**

**Tonnen CO<sub>2</sub> ein.**

Frauen stellen mindestens

**20 %** | **Stand 2023 14 %**

unserer Führungskräfte.

Wir haben die Nachhaltigkeitsleistung von

**90 %**

Stand 2023 **68 %**

unserer wichtigsten Lieferanten bewertet.

Wir engagieren uns jährlich weltweit in

**25** | **Stand 2023 44**

**sozialen Projekten.**

KSB bewertet die Ökobilanz von

**mehr als der Hälfte**

Stand 2023 **67 %**

der neu entwickelten Produkte.

Wir erhöhen die Anzahl der Weiterbildungsstunden pro Mitarbeiter auf jährlich

**30** | **Stand 2023 21**

**Stunden.**

Der Mitarbeiterzufriedenheitsindex liegt bei

**80 %**.

Ergebnis 2022 **65 %**

Die Anzahl der Ausfalltage durch Arbeitsunfälle verringert sich auf weniger als

**0,3** | **Stand 2023 0,36**

**Tage** pro Mitarbeiter und Jahr.





1 EINFÜHRUNG

2 WASSER IST LEBEN

3 NACHHALTIGKEITZIELE

4 **UMWELT**

EMISSIONEN

RESSOURCENEFFIZIENZ

5 MITARBEITER

6 SOZIALES

7 WIRTSCHAFT

8 IMPRESSUM

# UMWELT

Als produzierendes Unternehmen achtet KSB auf einen verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen. Deshalb reduziert das Unternehmen so weit wie möglich den Verbrauch von Energie und Rohstoffen. Bei seinen Produkten möchte KSB eine hohe Wiederverwendbarkeit der verwendeten Materialien sicherstellen.

—> [Mehr erfahren](#)





# WENIGER EMISSIONEN

1 EINFÜHRUNG

2 WASSER IST LEBEN

3 NACHHALTIGKEITSZIELE

4 UMWELT

EMISSIONEN

RESSOURCENEFFIZIENZ

5 MITARBEITER

6 SOZIALES

7 WIRTSCHAFT

8 IMPRESSUM

KSB will den Ausstoß von Kohlendioxid seiner Fertigungswerke bis spätestens 2025 um mindestens 30 Prozent gegenüber 2018 verringern. Dafür investiert das Unternehmen an seinen Standorten weltweit in neue Technologien.

→ [Mehr erfahren](#)

KSB fertigt und montiert seine Produkte in mehr als 25 Ländern. Diese Fertigungsstandorte haben im Unternehmen den größten Anteil am Energieverbrauch. Deshalb setzt KSB vor allem darauf, den CO<sub>2</sub>-Ausstoß in den Produktionswerken zu verringern. Beim Stromverbrauch lag der Anteil erneuerbarer Energie konzernweit bereits bei über 50 Prozent. Um den Ausstoß an klimaschädlichen Treibhausgasen weiter zu verringern, investiert das Unternehmen weltweit in energetische Maßnahmen und umweltfreundliche Bauprojekte.

Die moderne und hocheffiziente neue Heizzentrale ermöglicht Energieeinsparungen im KSB-Werk in Frankenthal von jährlich 3.700.000 Kilowattstunden. Das entspricht 900 Tonnen CO<sub>2</sub>.



Das größte Einzelprojekt betraf den im Jahr 2023 fertiggestellten Neubau einer hocheffizienten Heizzentrale am größten Konzernstandort in Frankenthal. Die Investition betrug rund 15 Millionen Euro. Die neue Heizzentrale wird den Anteil an regenerativer Wärme aus Biomasse im Werk Frankenthal deutlich steigern. So verwertet KSB beispielsweise Verpackungsmaterial aus Holz, das



„Wichtiger Beitrag zum Klimaschutz“

Daniel Geiger,  
Projektleiter Neubau  
Heizzentrale

am Standort reichlich anfällt. Die erwarteten Energieeinsparungen liegen jährlich bei etwa 3.700.000 Kilowattstunden – das entspricht rund 900 Tonnen Kohlendioxid.

„Mit unserer neuen Heizzentrale leisten wir einen Beitrag zum Klimaschutz“, sagt Daniel Geiger. Als Projektleiter sorgte er dafür, dass das Mammutprojekt in nur rund 18 Monaten abgeschlossen werden konnte. „Für die kommenden Generationen ist es wichtig, den Ausstoß von CO<sub>2</sub> zu verringern.“

Die Heizzentrale versorgt mit ihrer Fläche von etwa 1.500 Quadratmetern den kompletten KSB-Standort mit Wärme. Die Anlage besteht aus jeweils zwei Feststoff- und Gaskesseln sowie einem Pufferspeicher. Auf dem Dach des Gebäudes befinden sich darüber hinaus Photovoltaikmodule. So lässt sich mit der neuen Heizzentrale der CO<sub>2</sub>-Fußabdruck von KSB noch weiter verringern.







1 EINFÜHRUNG

2 WASSER IST LEBEN

3 NACHHALTIGKEITSZIELE

4 **UMWELT**

EMISSIONEN

**RESSOURCENEFFIZIENZ**

5 MITARBEITER

6 SOZIALES

7 WIRTSCHAFT

8 IMPRESSUM

# EINSTIEG IN DIE KREISLAUFWIRTSCHAFT

KSB verfolgt auf vielen Ebenen das Ziel, nachhaltiger zu produzieren. Der verstärkte Einsatz von recycelten Rohstoffen trägt erheblich dazu bei.

Von Abfall zu Wert: Der Aufbau einer Kreislaufwirtschaft, in der sich Produkte leicht reparieren und recyceln lassen, ist ein Nachhaltigkeitsziel für KSB. Diese Art zu wirtschaften minimiert nicht nur die Auswirkungen auf die Umwelt, sondern steigert auch die Effizienz und macht KSB unabhängiger von Rohstoffen und Marktschwankungen.

Eine wichtige Rolle spielt dabei der Einkauf von Vorprodukten: „KSB hat wenig Einfluss darauf, was nach Lebensende mit unseren Produkten passiert, auch wenn diese auf einem guten Niveau

recycelt werden“, sagt Daniel Gontermann, Leiter Technisches Produktmanagement in Frankenthal. „Einen Hebel haben wir bei den Vorprodukten. Hier können wir darauf achten, dass Materialien eine Vorgeschichte haben.“

Daher hat KSB bei ausgewählten Produkten mithilfe des MCI (Material Circularity Indicator) Transparenz geschaffen. Diese Kennzahl unterstützt Unternehmen beim Messen und Bewerten ihres Fortschritts in Bezug auf Kreislaufwirtschaftsprinzipien. Der höchste MCI-Wert beträgt 1. In diesem Fall werden alle Materialien eines Produkts am Ende ihres Lebenszyklus in die Kreislaufwirtschaft integriert.

„Unser Ziel ist es, den MCI bei fünf unserer Produkte bis Ende 2024 um 20 Prozent zu verbessern“, erklärt Daniel Gontermann. Es gibt viele Möglichkeiten, den MCI zu erhöhen. Gontermann nennt einige: „So wenig wie möglich unrecycelte Rohstoffe einsetzen, die Abfälle in der eigenen Produktion reduzieren, die Langlebigkeit der Produkte erhöhen.“ Auch „Design for Repairability“ spiele eine wichtige Rolle – also Produkte so gestalten, dass sie sich leicht reparieren und wiederverwenden lassen.

Es sei wichtig, bei all diesen Maßnahmen gut abzuschneiden, betont Daniel Gontermann. „Allerdings ohne andere wichtige Themen wie etwa Haltbarkeit und Performance unserer Produkte zu vernachlässigen.“ Entscheidend sei schließlich nicht eine Kennzahl, sondern der Nutzen für Kunden und die Gesellschaft.

**Ressourcen schonen:** Daniel Gontermann sorgt dafür, dass sich KSB-Produkte möglichst vollständig für die Kreislaufwirtschaft eignen.







1 EINFÜHRUNG

2 WASSER IST LEBEN

3 NACHHALTIGKEITZIELE

4 UMWELT

5 MITARBEITER

VIELFALT

ZUFRIEDENHEIT

6 SOZIALES

7 WIRTSCHAFT

8 IMPRESSUM

# GEMEINSAM ERFOLGREICH

Leistungsstarke und motivierte Mitarbeiter bilden die Basis für den wirtschaftlichen Erfolg von KSB. Das Unternehmen setzt ganz besonders auf Teamgeist, denn die Herausforderungen der Zukunft lassen sich am besten gemeinsam bewältigen. → [Mehr erfahren](#)







# DIE MISCHUNG MACHT'S

1 EINFÜHRUNG

2 WASSER IST LEBEN

3 NACHHALTIGKEITSZIELE

4 UMWELT

5 MITARBEITER

**VIELFALT**

ZUFRIEDENHEIT

6 SOZIALES

7 WIRTSCHAFT

8 IMPRESSUM

Menschen prägen ein Unternehmen. Sie bringen unterschiedliche Denkweisen, Erfahrungen, Perspektiven, Kulturen und Lebensentwürfe ein. Auch KSB schätzt diese Vielfalt.

Aktuell sind nur 16 Prozent der mehr als 15.000 KSB-Mitarbeiter weltweit weiblich. Das Unternehmen möchte das gerne ändern, besonders im Management. Denn Frauen lösen Probleme anders als Männer und sie sehen die Themen häufig aus einem anderen Blickwinkel. Bei KSB sollen bis zum Jahr 2025 mindestens 20 Prozent der Managementpositionen von Frauen besetzt sein. Derzeit liegt der Anteil der weiblichen KSB-Führungskräfte weltweit bei 15 Prozent.

Einen Schritt weiter ist die marokkanische KSB-Tochtergesellschaft. Dort beträgt der Anteil der Frauen in der Belegschaft heute schon rund 30 Prozent und auch jede dritte Führungskraft ist weiblich. „Der hohe Anteil von Frauen in unserem Team spiegelt unser Engagement für ein integratives Arbeitsumfeld wider“, sagt Imane el Ouatili, die bei KSB Marokko die Nachhaltigkeitsthemen verantwortet. „Wir legen Wert auf Talent und Kompetenz, unabhängig vom Geschlecht.“

Die Gleichstellung der Geschlechter auf allen Ebenen des Unternehmens fördert Kreativität und Effizienz. Für Imane el Ouatili sind Vielfalt, Integration und Gleichstellung der Geschlechter die Triebkräfte für Wachstum und Innovation. Damit leiste KSB einen Beitrag zu einer nachhaltigeren und integrativen Zukunft.

→ [JOBS BEI KSB](#)

„Vielfalt, Integration und Gleichstellung der Geschlechter sind die Triebkräfte für Wachstum und Innovation.“

Imane el Ouatili von KSB Marokko







# ZUSAMMEN SPASS HABEN, ZUSAMMEN ERFOLG HABEN

1 EINFÜHRUNG

2 WASSER IST LEBEN

3 NACHHALTIGKEITSZIELE

4 UMWELT

5 MITARBEITER

VIELFALT

ZUFRIEDENHEIT

6 SOZIALES

7 WIRTSCHAFT

8 IMPRESSUM

Weltweit engagieren sich Mitarbeiter, um gemeinsam die besten Lösungen für die Kunden von KSB zu finden. Doch auch nach Feierabend zählt das Team. Das Motto: Spiel, Sport und Spaß!

→  
In Frankreich unterstützt KSB seit vielen Jahren eine gemeinnützige Organisation. Die Mitarbeiter feiern dieses Engagement mit einem sportlichen und lustigen Wochenende.



←  
Gemeinsamer Spaß beim weltweiten Treffen der Serviceexperten von KSB SupremeServ in den USA



↑  
Teamgeist pur: Mehr als 120 KSB-Mitarbeiter nehmen an einem Firmenlauf in Deutschland teil.

→ INTERESSE AM TEAM?



↑  
Brasilianische Mitarbeiter nehmen mit ihren Familien an einem Sporttag teil. Gymnastik, Laufen und Zumba stehen auf dem Programm.



↑  
Begeistert: Mehr als 600 Mitarbeiter in Deutschland nutzen das im Sommer 2023 eingeführte Dienstradleasing bei KSB für Fahrten zur Arbeit und in der Freizeit.





1 EINFÜHRUNG

2 WASSER IST LEBEN

3 NACHHALTIGKEITSZIELE

4 UMWELT

5 MITARBEITER

6 **SOZIALES**

BILDUNG FÜR INDIEN

PUMPEN FÜR DEN KONGO

BÄUME FÜR DEUTSCHLAND

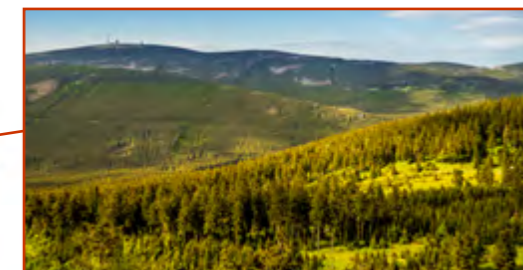
7 WIRTSCHAFT

8 IMPRESSUM

# VERANTWORTLICH HANDELN

KSB engagiert sich für gesellschaftliche Belange. Weltweit unterstützt das Unternehmen soziale und ökologische Projekte, um Menschen ein besseres Leben und eine lebenswerte Zukunft zu ermöglichen.

Bildung gewährleisten, Verfügbarkeit von sauberem Trinkwasser sicherstellen und Schutz der Umwelt – das sind einige der Schwerpunkte des sozialen Engagements von KSB.







1 EINFÜHRUNG

2 WASSER IST LEBEN

3 NACHHALTIGKEITSZIELE

4 UMWELT

5 MITARBEITER

6 **SOZIALES**

BILDUNG FÜR INDIEN

PUMPEN FÜR DEN KONGO

BÄUME FÜR DEUTSCHLAND

7 WIRTSCHAFT

8 IMPRESSUM

# CHANCEN ERMÖGLICHEN

Wissen ist eine wichtige Grundlage für den persönlichen Erfolg. Aus diesem Grund fördert KSB im Rahmen seines sozialen Engagements zahlreiche Bildungsprojekte weltweit. → [Mehr erfahren](#)

Millionen Kinder und Jugendliche weltweit besuchen keine Schule oder haben nur eingeschränkten Zugang zu Bildungseinrichtungen. Damit fehlen ihnen Chancen und Perspektiven für ihre Zukunft. Aus diesem Grund ist es wichtig, hochwertige Bildung für alle Menschen zu gewährleisten.

Besonders betroffen sind Kinder und Jugendliche in den ländlichen Regionen der Entwicklungsländer, wo es häufig sogar an Grundschulbildung mangelt. Der Hauptgrund dafür ist Armut, Eltern können sich das Schulgeld oder benötigte Materialien wie Bücher nicht bezahlen. Darüber hinaus müssen oft auch die Kinder einen Beitrag zum Lebensunterhalt der Familien leisten und arbeiten.

KSB unterstützt weltweit rund 100 gemeinnützige Projekte und Maßnahmen, viele davon fördern die Bildung junger Menschen. In Indien etwa engagiert sich KSB seit Jahren stark für gemeinnützige Organisationen und Institutionen im Umfeld der Unternehmensstandorte. Ein Schwerpunkt liegt dabei auf Bildungsprojekten, um beispielsweise die Lebensbedingungen von Frauen und Kindern in Schulen und sozialen Einrichtungen zu verbessern.

Die indische KSB Limited übernimmt beispielsweise die jährlichen Kosten für zwei kommunale Bildungszentren mit rund 100 Schülern. Dazu zählen die Miete für die Klassenräume, Lernmaterialien wie Bücher und Schreibwerkzeuge für die Schüler, die Stromrechnungen sowie die Lehrergehälter.







# BRUNNEN BAUEN

1 EINFÜHRUNG

2 WASSER IST LEBEN

3 NACHHALTIGKEITSZIELE

4 UMWELT

5 MITARBEITER

6 **SOZIALES**

BILDUNG FÜR INDIEN

**PUMPEN FÜR DEN KONGO**

BÄUME FÜR DEUTSCHLAND

7 WIRTSCHAFT

8 IMPRESSUM

Die Verfügbarkeit von sauberem Trinkwasser gehört zu den Nachhaltigkeitszielen der Vereinten Nationen. Als Pumpenhersteller unterstützt KSB weltweit Wasserprojekte mit Sachspenden und Know-how. Zum Beispiel im Kongo. → [Mehr erfahren](#)

Für ein kongolesisches Brunnenprojekt des deutschen Hilfsvereins „Keep Smiling“ spendete KSB zwei sogenannte Unterwassermotorpumpen. Sie dienen als Testpumpen bei Brunnenbohrungen, um unter anderem die Ergiebigkeit der Wasserstellen zu prüfen und Messprotokolle zu erstellen. Die benötigte Energie der Pumpen kommt dabei von Solarmodulen. „Keep Smiling“ führte mit seinem Partner vor Ort, der Organisation Budikadidi, zunächst Brunnenbohrungen im kongolesischen Tshikapa in der Region Kasai im Südwesten des Landes durch.

„Keep Smiling“ hat zahlreiche Unterstützer, die sich finanziell und mit Arbeitsleistungen für die Projekte des Vereins engagieren. Einer davon ist KSB-Mitarbeiter Michael Fath, der als Ingenieur sein technisches Wissen einsetzte, um die erfolgreiche Inbetriebnahme der Pumpen für das Brunnenvorhaben sicherzustellen.

„Für mich war es gar keine Frage zu helfen“, sagt Fath. „Aus Erfahrung weiß ich, dass Projekte mit solarbetriebenen Pumpen nicht einfach umzusetzen sind.“ Von Deutschland aus konnte der KSB-Ingenieur aber alle technischen Herausforderungen lösen. Der richtige Rat kam per Smartphone an das Projektteam im Kongo.

Heute versorgt ein einzelner Brunnen bis zu 5.000 Menschen pro Tag mit fünf Litern Trinkwasser. Ganz besonders wichtig: Die Bewohner von Tshikapa können die Wasserstelle selbstständig ohne weitere Hilfe von außen bewirtschaften. Inzwischen haben die Brunnenmessungen mit KSB-Pumpen zum Bau von insgesamt drei Brunnen geführt. Weitere werden folgen. Für Michael Fath ist ohnehin klar: „Ich werde dieses tolle Projekt weiter unterstützen!“



Helfer aus Überzeugung: KSB-Mitarbeiter Michael Fath unterstützte mit seinem Fachwissen ein Brunnenprojekt im Kongo.







1 EINFÜHRUNG

2 WASSER IST LEBEN

3 NACHHALTIGKEITSZIELE

4 UMWELT

5 MITARBEITER

6 **SOZIALES**

BILDUNG FÜR INDIEN

PUMPEN FÜR DEN KONGO

**BÄUME FÜR DEUTSCHLAND**

7 WIRTSCHAFT

8 IMPRESSUM

# BÄUME GEPFLANZT

Die deutschen Mittelgebirge leiden unter den Folgen des Klimawandels. Auch der Harz im Norden Deutschlands ist betroffen, abgestorbene Wälder hinterlassen riesige Lücken in der Natur. KSB-Mitarbeiter unterstützen eine Initiative zur Wiederaufforstung. → [Mehr erfahren](#)



Lange Hitzeperioden, zu wenig Regen, Stürme und Schädlinge wie der Borkenkäfer machen dem Harz schwer zu schaffen. Die vielen großen braunen Flächen abgestorbener Fichten sind nicht zu übersehen. Das Mittelgebirge befindet sich in der Nähe des KSB-Standorts Halle. „Viele unserer Mitarbeiter kennen den bedauerlichen Zustand der Wälder aus eigener Anschauung“, sagt Andreas Ernst, Leiter im Motorenbau Halle. „Wir müssen etwas dagegen tun!“ Etwa zwei Drittel aller Fichtenbestände im Landkreis Harz sind bereits abgestorben. Insgesamt beläuft sich die Kahlfäche der Harzer Wälder auf rund 21.000 Hektar.

Ein lokal bekannter Radiosender startete eine Spendenaktion, um Gelder für Baumpflanzaktionen zu sammeln. So soll ein klimatoleranter und laubholzbetonter Mischwald neu entstehen.

Für das Team aus dem Motorenbau Halle war klar, sich an der Initiative zu beteiligen – damit auch künftige Generationen gesunde und grüne Wälder genießen können. Das rund 30-köpfige Fertigungsteam sammelte Geld für die Baumpflanzaktion. So kam genug für 150 Setzlinge zusammen, um Waldgebiete im Harz wieder aufzuforsten.

Auch kleine Beiträge können etwas Großes bewirken – das haben die Produktionsmitarbeiter in Halle mit ihrer Spende bewiesen.



**Für neue Bäume gesammelt:** Die Fertigungsmannschaft aus Halle hat sich an einer Aktion zur Wiederaufforstung im Harz beteiligt.







1 EINFÜHRUNG

2 WASSER IST LEBEN

3 NACHHALTIGKEITZIELE

4 UMWELT

5 MITARBEITER

6 SOZIALES

7 **WIRTSCHAFT**

COMPLIANCE

NACHHALTIGKEIT LIEFERKETTE

8 IMPRESSUM

# NACHHALTIG WACHSEN

Dauerhafter wirtschaftlicher Erfolg ist für Unternehmen nur möglich, wenn sie verantwortungsvoll handeln. KSB möchte nachhaltig und profitabel wachsen – im Sinne der Mitarbeiter, Aktionäre, Kunden, Lieferanten und künftigen Generationen.





1 EINFÜHRUNG

2 WASSER IST LEBEN

3 NACHHALTIGKEITSZIELE

4 UMWELT

5 MITARBEITER

6 SOZIALES

7 **WIRTSCHAFT**

COMPLIANCE

NACHHALTIGKEIT LIEFERKETTE

8 IMPRESSUM

# EINWANDFREIES VERHALTEN

Ein Compliance-Management-System unterstützt das regelkonforme Verhalten aller KSB-Mitarbeiter rund um den Globus. Es zielt darauf ab, stets im Einklang mit gültigem Recht und geltenden Richtlinien zu handeln. → [Mehr erfahren](#)



Einwandfreies Handeln ist für Unternehmen enorm wichtig. Denn im Geschäftsleben ist ein guter Ruf mitentscheidend für wirtschaftlichen Erfolg. Das regeltreue Verhalten von Unternehmen und seiner Mitarbeiter nennt sich Compliance. Gemeint ist damit die Summe aller Maßnahmen, die das regel- und gesetzeskonforme Verhalten eines Unternehmens und seiner Mit-

arbeiter in der täglichen Praxis sicherstellen und Fehlverhalten vorbeugen helfen. Dazu gehört auch, vertragliche Vereinbarungen und freiwillig eingegangene Selbstverpflichtungen zu beachten.

Rechtmäßiges Handeln ist für KSB ein wichtiger und unabdingbarer Bestandteil der unternehmerischen Verantwortung. Auch Kunden und Geschäftspartner erwarten ein integriertes Verhalten vom Unternehmen. Daher ist es für KSB selbstverständlich, rechtliche Vorschriften und konzernweit gültige Richtlinien einzuhalten. Ein unternehmenseigener Verhaltenskodex sowie zahlreiche interne Regeln bilden die Basis des Compliance-Systems im Unternehmen.

KSB schult alle relevanten Mitarbeiter zum Kartellrecht und zur Korruptionsprävention. Über ein weltweites Anforderungsraster stellt das Unternehmen sicher, dass beispielsweise sämtliche Personen mit Kunden- oder Lieferantenkontakten mit diesen Themen vertraut gemacht werden. Die konzernweite Trainingsmaßnahme wiederholt sich alle drei Jahre und fand 2022 erneut statt. Daran nahmen mehr als 3.000 Mitarbeiter teil. Die zwischenzeitlich entstehenden Schulungsbedarfe werden halbjährlich abgedeckt.





1 EINFÜHRUNG

2 WASSER IST LEBEN

3 NACHHALTIGKEITSZIELE

4 UMWELT

5 MITARBEITER

6 SOZIALES

7 **WIRTSCHAFT**

COMPLIANCE

**NACHHALTIGKEIT LIEFERKETTE**

8 IMPRESSUM

# NACHHALTIGKEIT IN DER LIEFERKETTE

Das sogenannte Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz verpflichtet Unternehmen, die Einhaltung von Umweltschutz und Menschenrechten nicht nur bei sich selbst, sondern auch bei ihren Zulieferern zu überwachen. Rainer Michalik erklärt, wie das bei KSB funktioniert. → [Mehr erfahren](#)

**Herr Michalik, seit dem 1. Januar 2023 muss KSB weltweit sicherstellen, dass die Menschenrechte bei allen Lieferanten und bei Hinweisen zu Verstößen auch bei Unterlieferanten eingehalten werden. Wie funktioniert das in der Praxis?**

Unser Unternehmen arbeitet mit rund 13.000 direkten Lieferanten weltweit zusammen. Wir müssen nicht jeden einzelnen Lieferanten überprüfen – das könnten wir auch nicht leisten, aber mithilfe einer Risikoanalyse hinterfragen wir gezielt kritische Themen in den Lieferketten und ermitteln, welche Lieferanten wir direkt ansprechen. Damit wollen wir mögliche Verstöße vermeiden. Falls erforderlich, besprechen wir gemeinsam Verbesserungsmaßnahmen.

**Welche Faktoren betrachten Sie, wenn Sie die Risiken bewerten?**

In unsere Analyse fließen verschiedene Faktoren ein. Dazu zählen etwa bestimmte geografische Orte, unsere langjährigen Erfahrungen mit Geschäftspartnern, Auswertung von spezifischen Fragebögen und die Relevanz innerhalb unserer Lieferkette. Aus der Kombinati-

on all dieser Faktoren ergeben sich Hinweise, welche Firmen wir intensiver hinterfragen.

**Wie schließen Sie aus, dass KSB-Mitarbeiter mit Firmen zusammenarbeiten, die gegen Menschenrechte verstoßen?**

KSB arbeitet grundsätzlich nicht mit Unternehmen zusammen, von denen bekannt ist, dass sie gegen Menschenrechte verstoßen. Wir sensibilisieren unsere Mitarbeiter für das Thema, etwa durch verpflichtende Trainings. Darüber hinaus gilt für alle ein unternehmenseigener Verhaltenskodex, der das Thema Menschenrechte beinhaltet.

**Was kann ein Mitarbeiter bei einem konkreten Verdacht tun?**

Da gibt es verschiedene Anlaufstellen. Bei KSB haben wir eine Beauftragte für Menschenrechte. Ansprechpartner sind natürlich auch die Vorgesetzten. Außerdem haben wir ein Whistleblower-System eingerichtet. Dort können Beschäftigte von Zulieferern, unsere Mitarbeiter oder jeder andere Stakeholder in mehreren Sprachen Beschwerden über Verstöße anonym einreichen.

Lieferketten im Blick: Rainer Michalik, Leiter Integriertes Management bei KSB, beschäftigt sich mit dem Thema Nachhaltigkeit in der Lieferkette.







1 EINFÜHRUNG

2 WASSER IST LEBEN

3 NACHHALTIGKEITSZIELE

4 UMWELT

5 MITARBEITER

6 SOZIALES

7 WIRTSCHAFT

**8 IMPRESSUM**

# IMPRESSUM

## Herausgeber

KSB SE & Co. KGaA  
Johann-Klein-Straße 9  
67227 Frankenthal  
Tel. +49 6233 86-0

## Konzerninformation

Aktuelles über KSB finden Sie auf unserer  
Website: [www.ksb.com/de-global](http://www.ksb.com/de-global)

Wenn Sie mehr Informationen wünschen,  
wenden Sie sich bitte an:

## CSR

Rainer Michalik  
Tel. +49 6233 86-2656  
E-Mail: [rainer.michalik@ksb.com](mailto:rainer.michalik@ksb.com)

## Konzernkommunikation

Marc Sproß  
Tel. +49 6233 86-1552  
E-Mail: [marc.spross@ksb.com](mailto:marc.spross@ksb.com)

## Layout

Katharina Götze  
Tel. +49 6233 86-2206  
E-Mail: [katharina.goetze@ksb.com](mailto:katharina.goetze@ksb.com)

## Social Media

<https://www.linkedin.com/company/ksb/>  
<https://twitter.com/KSBcompany>  
<https://www.youtube.com/user/ksbcompany>  
<https://www.instagram.com/ksbcompany/>  
<https://www.facebook.com/KSB.Company>

Im Interesse der besseren Lesbarkeit haben wir  
in diesem Bericht darauf verzichtet, die Sprach-  
formen männlich, weiblich und divers (m/w/d)  
gleichzeitig zu verwenden. Sämtliche Personen-  
bezeichnungen gelten im Sinne der Gleichbe-  
handlung gleichermaßen für alle Geschlechter.