حصص داران کے لئے مجلس نظماء کی رپورٹ

KSB پمپس کمپنی لمیٹڈ کے نظماء 31 دسمبر 2023 کو ختم ہونے والے سال کی سالانہ رپورٹ معہ نظر ثانی شدہ مالیاتی کھاتوں اور اس پر محاسب کی رپورٹ پیش کرتے ہوئے خوشی محسوس کرتے ہیں۔

اقتصادیات

عالمی معیشت

2023 کے دوران، متعدد رکاوٹوں کا سامنا کرنے کے باوجود، عالمی اقتصادی سرگرمی معتدل رفتار سے جاری رہی۔ جغرافیائی سیاسی عدم استحکام، اجناس کی بڑھتی ہوئی قیمتیں، آب و ہوا سے متعلق مشکلات، اور دونوں ترقی یافتہ اور ترقی پذیر معیشتوں میں محدود مالیاتی پالیسیوں کا نفاذ جس کا مقصد بڑھتی ہوئی افراط زر کا مقابلہ کرنا ہے، عالمی اقتصادی بحالی میں رکاوٹیں کھڑی کر رہا ہے۔ بہرحال، ان مشکلات کے درمیان، حوصلہ افزاء پیش رفت ہوئی۔ توانائی اور خوراک کی قیمتوں میں اضافہ سے شروع ہونے والے ابتدائی افراط زر کا دباؤ بتدریج کم ہو رہا ہے، اور عالمی معیشت میں توقع سے پہلے کی بحالی کے اشارے سامنے آ رہے ہیں۔ مزید برآں، عالمی ہیڈ لائن افراط زر 2022 میں 8.7 فیصد کی بلند ترین سطح (سالانہ اوسط) سے 2023 میں 6.8 فیصد تک مسلسل کم ہوا ہے۔

2024 میں آگے بڑھتے ہوئے، جب کہ عالمی معیشت کی بحالی اپنے راستہ پر گامزن رہنے کی توقع ہے، نمو کے تخمینہ کو تقریباً 3.1 فیصد تک کم نظر ثانی کیا گیا ہے۔ سپلائی چین میں رکاوٹیں، توانائی کی قیمتوں میں اضافہ، اور مہنگائی کا طویل دباؤ پچھلے سال کے مقابلے میں کسی حد تک کم مشکلات کا باعث بنے ہوئے ہیں۔ افراط زر تشویش کا باعث ہے، اگرچہ سپلائی چین میں رکاوٹیں آہستہ آہستہ کم ہونے اور طلب اور رسد میں عدم توازن درمیانی مدت میں معمول پر آنے کے باوجود نرمی کے آثار ظاہر کر رہے ہیں۔

اگرچہ COVID کی نئی صورتوں کا ابھرنا نقل و حرکت اور معاشی سرگرمیوں کو متاثر کر رہا ہے، لیکن مجموعی طور پر اس کی شدت کم ہوتی دکھائی دیتی ہے۔ ویکسینیشن کی کوششوں میں ترقی ہوئی ہے، خاص طور پر ترقی یافتہ معیشتوں میں، لچک کو بہتر بنانے اور وبائی بیماری سے پہلے کے کام کے حالات میں بتدریج واپسی میں معاون ہے۔ تاہم، بہت سی ابھرتی ہوئی مارکیٹوں اور ترقی پذیر معیشتوں میں ویکسینیشن کی شرح نسبتاً کم ہے، جو اُن کی پوری طرح سے صحت یاب ہونے اور عالمی اقتصادی سرگرمیوں میں حصہ لینے کی صلاحیت کو روکتی ہے۔

عالمی نمو کے خطرات جن کا جھکاؤ منفی پہلو کی طرف ہے، وبائی بیماری، جغرافیائی سیاسی تناؤ اور موسمیاتی تبدیلی کی اردگرد کی غیر یقینی صورتحال سے بڑھ گئے ہیں۔ مشرقی یورپ سمیت مختلف خطوں میں حالیہ اضافہ نے جغرافیائی سیاسی غیر یقینی صورتحال کو بڑھا دیا ہے، جو عالمی تجارت اور انرجی مارکیٹس کو متاثر کر رہی ہیں۔ مزید برآں، وبائی بیماری کے دیرپا اثرات نے ترقی یافتہ اور ترقی پذیر معیشتوں کے درمیان فاصلہ بڑھا دیا ہے، جس سے کثیر الجہتی تعاون اور جامع پالیسیوں کی اہمیت اُجاگر ہوئی ہے۔

ایک مضبوط اور زیادہ پائیدار بحالی کو فروغ دینے کے لیے، بین الاقوامی سطح پر ٹھوس کوششوں کی ضرورت ہے۔ بہتر ویکسین کی تقسیم، تجارتی رکاوٹوں میں کمی، اور گہری ساختی اصلاحات معاشی لچک کو بڑھانے اور جامع ترقی کو فروغ دینے کے لیے ناگزیر ہیں۔ مزید برآں، قدرتی آفات کے اثرات کو کم کرنے اور طویل مدتی پائیداری کو یقینی بنانے کے لیے ماحولیاتی تبدیلیوں سے نمٹنے والی مؤثر پالیسیاں اہم ہیں۔

پاکستان کی معیشت

سیاسی بدامنی اور غیر یقینی صورتحال کی وجہ سے بڑھتے ہوئے معاشی بحران کے تناظر میں گزشتہ سال مشکلات سے دوچار رہا۔ اقتصادی لاگت میں کرنسی

پر دباؤ شامل تھا کیونکہ غیر ملکی زرمبادلہ کے ذخائر دباؤ میں رہے۔ حکومت نے آئی ایم ایف کے جاری پروگرام کو بحال کر کے صورتحال کو مستحکم کرنے کے لیے مستعد کوششیں کیں۔ ان کوششوں میں متعدد پالیسی اقدامات کو نافذ کرنا جیسے کہ ایندھن اور بجلی کی قیمتوں میں اضافہ، مارکیٹ - معینہ شرح مبادلہ پالیسی اپنانا، ٹیکس وصولی کو بڑھانے کے لیے زیادہ ٹیکس کے اقدامات کو نافذ کرنا، افراطِ زر کے دباؤ کو کم کرنے کے لئے ڈسکاؤنٹ شرح کو ایک دہائی کی بلند ترین شرح 22 فیصد تک بڑھانا شامل ہے۔

2023 میں، پاکستان کی جی ڈی پی کی شرح نمو 0.3 فیصد پر جمود کا شکار رہی، جبکہ 2024 میں 1.9 فیصد تک معمولی اضافہ کی توقع تھی۔ مہنگائی دسمبر 2023 میں 29.7 فیصد رہی اور جنوری 2024 میں معمولی کم ہو کر 28.3 فیصد رہ گئی۔ ایشین ڈویلپمنٹ کے تازہ ترین نقطہ نظر کے مطابق، 2024 میں افراط زر کی شرح تقریباً 25 فیصد رہنے کی پیش گوئی کی گئی ہے۔

جبکہ بڑے پیمانے پر مینوفیکچرنگ نے 2023 کی آخری سہ ماہی میں معمولی نمو کا اضافہ دیکھا گیا، انتخابات کے بعد اقتصادی سرگرمیوں میں تیزی آنے کی توقع ہے۔ زراعت کے لیے نقطہ نظر مثبت رہا، اور 2024 میں عوامی شعبے کی سرگرمیاں دوبارہ شروع اور تیز ہونے کی توقع ہے۔ تاہم،، خاص طور پر مشرقی یورپ میں، بالخصوص جغرافیائی سیاسی تناؤ کی وجہ سے، نمو کے خطرات بڑھ گئے ہیں جو تیل کی قیمتوں میں مزید اضافہ کر سکتے ہیں۔
خوش قسمتی سے، ملک میں سلامتی اور امن وامان کی صورتحال قابو میں رہی، اور سیاسی استحکام پبلک سیکٹر کی کارکردگی اور مجموعی اقتصادی سرگرمیوں کو بہتر بنانے کے لیے تیار ہے۔ بہرحال، پائیدار اقتصادی نمو کو یقینی بنانے کے لیے رکاوٹوں کو دور کرنے اور ساختی اصلاحات کو آسان بنانے کے لیے ٹھوس کوششوں کی ضرورت ہے مضبوط اور پُرعزم اقدامات آنے والی مشکلات سے نمٹنے اور ایک لچکدار معاشی منظرنامہ کو فروغ دینے کے لیے ضروری ہیں۔

کمپنی

مالیاتی نتائج

KSB پاکستان کی ٹاپ لائن کارکردگی سال 2023 میں ریونیو میں نمایاں اضافے کے ساتھ مثبت رہی۔ قیمتوں کے زبردست دباؤ، سپلائی میں رکاوٹوں اور زیادہ شرح سود کے باعث منافع پر منفی اثر پڑا۔ اگرچہ آپریٹنگ مارجن پائیدار تھے اور قیمتوں میں اضافہ کا ایک بڑا حصہ صارفین تک پہنچانے کی کمپنی کی صلاحیت کو ظاہر کرتے ہیں، زیادہ مالی لاگت نے زیریں لائن کو کم کر دیا ہے۔ دو سالوں کے تقابلی نتائج ذیل میں دیئے گئے ہیں:-

	سال 2023 روپے، 000، میں	سال 2022 روپے، 000، میں
فروخت	5,755,040	4,965,061
مجموعی منافع	1,173,629	774,749
سود اور ٹیکس سے پہلے منافع	384,521	327,533
ٹیکس سے پہلے منافع	12,254	73,191
سالانہ منافع/(نقصان)	843	43,342
فی شیئر آمدنی (EPS)	0.06	3.28

پمپس اور والوز

سیاسی عدم استحکام اور کم اقتصادی سرگرمی کے باوجود سال 2023 پمپس اور والوز کے کاروبار کے لیے صحت مند سال تھا۔ تاہم، KSB پاکستان ایکسپورٹ پورٹ فولیو کے باعث کمپنی کے آرڈر کی مقدار میں بنیادی طور پر نمایاں اضافہ دیکھا گیا۔ جنرل انڈسٹری، پیٹروکیمیکل اور بلڈنگ سروسز اور انٹر کمپنی ایکسپورٹ کاروبار اہم شعبے رہے جنہوں نے سال 2023 میں نمو ظاہر کی ہے۔ وپ سے ایکسپورٹ کاروبار نے بہتری کا رجحان ظاہر کیا اور صحتمند آمدنی درج کرائی ہے۔ صحت مند آمدنی مارکیٹ کے اہم شعبوں میں سے ایک، واٹر سیگمنٹ سے حاصل ہوئی۔ اقتصادی اور سیاسی مشکلات کے باوجود، کمپنی نے کارپوریٹ سیکٹر سے اچھا کاروبار حاصل کیا۔ متبادل چینل نیٹ ورک (KSB مجاز پارٹنر اور ڈسٹری بیوٹر) KSB کے صارفین کے لیے معیاری پمپس کے آسانی سے دستیاب اسٹاک کے ساتھ مختلف پائیدار کاروبار کا بنیادی محرک رہا۔

KSB پاکستان کے پروجیکٹس اینڈ ایپلیکیشن ڈیپارٹمنٹ کی پچھلے سالوں میں تشکیل نو کی گئی ہے، جس میں واٹر فلٹریشن اور ٹریٹمنٹ کے شعبے میں عوامی اور نجی شعبہ کے اقدامات پر انحصار کرتے ہوئے متحرک کاروباری ضروریات کو مدنظر رکھا گیا ہے۔ 2023 میں، KSB پاکستان نے فیصل آباد اور ملتان اضلاع کے لیے O&M پنجاب آب پاک اتھارٹی کو مکمل کرنے پر توجہ مرکوز کی۔ مزید برآں، دیگر جنرل کنٹریکٹرز نے ہمارے مسابقتی اور معیاری پلانٹس پر اعتماد ظاہر کیا، جس سے راولپنڈی، لاہور اور ساہیوال اضلاع میں ہمارے فلٹریشن پروڈکٹ کے اثرات میں اضافہ ہوا۔
فلٹریشن، ٹیوب ویلوں کے لیے O&M کام کامیابی کے ساتھ مکمل ہو گئے ہیں اور جاری ڈسپوزل سٹیشن بھی 2024 کی پہلی سہ ماہی تک مکمل ہو جائیں گے۔ مؤثر اور کم لاگت کے ساتھ زیرِ دست منصوبوں کی تکمیل پر ہماری توجہ مرکوز رہی ہے۔
ہمارے مضبوط مصنوعات کے تنوع اور توسیعی پروگرام کے ساتھ باقاعدہ مارکیٹنگ اور صارف پر مرکوز مہمات کے ساتھ، ہم کاروبار کے متعلقہ شعبوں میں اپنے مارکیٹ شیئر کو مزید بڑھانے اور نئے کاروباری افق کو تلاش کرنے کے لیے پُرعزم ہیں۔

پیداوار

KSB پاکستان عالمی آپریشنز کے تعاون سے لیئن اور ڈیجیٹائزیشن پروگرام کے حصہ کے طور پر اپنے صارفین کو اعلیٰ قیمتی مصنوعات اور خدمات فراہم کرنے کے عزم کے ساتھ اپنی آپریشنل مہارت پر گامزن ہے۔ پمپس کے لیے دو دہائیوں سے زائد عرصہ سے MbK (Made by KSB) کے ذریعے ہماری گروپ کمپنیوں کو ایک مصدقہ سپلائی پارٹنر کے طور پر، KSB پاکستان پوری دنیا میں گروپ کمپنیوں کو اعلیٰ کارکردگی اور بھروسے کے ساتھ پُرزے بھی فراہم کر رہا ہے۔ پلانٹ اور مشینری کی اپ گریڈیشن کے لیے بجٹ مختص کرنے کے عالمی آپریشنز اقدام کے حصہ کے طور پر" مادہ کے تحفظ" کے عنوان کے تحت، آئندہ برسوں میں مستقبل میں پائیدار نمو کے لیے نئی مشینری کی تنصیب کا منصوبہ ہے۔

علم کو بڑھانے اور ہموار آپریشنز کے لیے، KSB پاکستان تمام گروپ کمپنیوں کے ساتھ روایتی SAP ECC سے KSB جرمنی کی قیادت میں SAP S/4HANA کی طرف بڑھ رہا ہے۔ اس پروجیکٹ پر فی الحال کام جاری ہے جس میں KSB گروپ کی طرف سے دنیا بھر میں اختیار کیے گئے بہترین طریقوں کو شامل کرنے پر توجہ دی گئی ہے۔

KSB پاکستان تمام قسم کے نان KSB پمپس کے لیے مقامی طور پر اور عالمی سطح پر RE کاروبار (ریورس انجینئرنگ) میں بھی فعال ترقی کر رہا ہے اور اس نے آفٹر مارکیٹ (SupremServ) کے اس کاروباری شعبہ میں اپنے علم کی بنیاد کو وسیع پیمانے پر بہتر کیا ہے۔ مزید مؤثر طریقے سے خدمات فراہم کرنے کے لیے، KSB پاکستان SupremServ نے سینٹر اور ساؤتھ ریجن میں دو سروس ورکشاپس کا آغاز کیا ہے تاکہ اپنی سروس کی

سطح کو بہتر بنایا جاسکے اور ہمارے اعلیٰ ترین درجے کے صارفین کے اطمینان کو پورا کیا جاسکے۔
ماحولیاتی، سماجی اور اقتصادی بہتری کو سمیٹنے کے لیے، پائیداری کو KSB پاکستان کے لیے ایک سماجی ہدف کے طور پر خیال کیا جاتا ہے اور اس طرح کی تمام بہتری کے لیے، شمسی توانائی کی توسیع فیز-939kWII)) مئی 2024 میں ہدف کی تکمیل کے ساتھ جاری ہے، اسی طرح انرجی آڈٹ کے ذریعے کاربن فٹ پرنٹ میں کمی کے ساتھ توانائی کے تحفظ اور توانائی کے مؤثر حل کے ساتھ روایتی آلات کی تبدیلی کی بھی کوشش جاری ہے۔

معیار، ماحولیات، پیشہ ورانہ صحت اور تحفظ

" KSB پاکستان اول درجہ کی مصنوعات اور شاندار خدمات فراہم کر کے اپنے صارفین، پلانٹس کو محفوظ، زیادہ بجلی کی بچت اور لاگت کم کرنے کی کوشش کرتی ہے۔ اس عہد کے ساتھ ہم مستحکم اور منافع بخش نمو حاصل کرنے کی کوشش کرتے ہیں۔
KSB انٹیگریٹڈ مینجمنٹ سسٹم کے لئے، ISO 9001, ISO 14001 & ISO 45001 معیارات کے تحت سرٹیفائیڈ ہے۔ اس کے علاوہ، کمپنی آئندہ سالوں میں ISO 50001 سرٹیفکیشن بھی حاصل کرنے کی کوشش کر رہی ہے، جس کے لئے، ہم نے مختلف انرجی کنزرویشن پروجیکٹس یعنی سولر پاور پروجیکٹس کا نفاذ، اپنی سائٹ پر تمام روایتی لائٹس کو LED لائٹس کے ساتھ تبدیل اور نان انورٹر ایئر کنڈیشننگ سسٹم کی انورٹر ایئر کنڈیشننگ سسٹم کے ساتھ تبدیل کر دیا ہے۔

KSB پاکستان میں جرمنی میں ہماری پیرنٹ کمپنی کے بیرونی جائزہ کے علاوہ اپنی مصنوعات، عوامل اور خدمات کے باقاعدگی سے اندرونی جائزے لئے جاتے ہیں۔ ان کوششوں کا مقصد پائیدار ترقی اور نمو کے نئے معیارات کے ساتھ مسلسل بہتری اور ہم آہنگی کو یقینی بنانا ہے۔
KSB پاکستان اپنے پرنسپلز سے مصدقہ "KSB کی ساختہ MbK" رکھتا ہے۔ اس سرٹیفکیشن کا مطلب یہ ہے کہ پاکستان میں تیار کی جانے والی مصنوعات معیار اور کوالٹی میں ایسا پورا اترتی ہیں گویا کہ وہ جرمنی میں بنائی گئی ہیں۔

صحت، حفاظت اور ماحول کی پائیداری کے قومی اور بین الاقوامی معیارات کی تعمیل کے اعتراف میں، ہم باقاعدگی سے ماحولیاتی نگرانی، مختلف پیرامیٹرز کا جائزہ، اور اپنی تمام سائٹوں اور ہیڈ آفس میں تمام قومی ماحولیاتی معیار (NEQ) معیارات کا سالانہ جائزہ لیتے ہیں۔
سال 2023 سپریم SERV کے لیے ایک اچھا سال رہا ہے، خاص طور پر تیل اور گیس کے شعبہ میں اسپیئرز کے کاروبار کی مضبوط فروخت، جس نے مطلوبہ اہداف کو حاصل کرنے میں اہم کردار ادا کیا۔ سروس ورکشاپ میں توسیع ایک اہم پیشرفت تھی، کیونکہ ہدف صارفین کی خدمت کے لیے اپنے مجاز پارٹنر کو چینلائز کرنا ہے، خاص طور پر معیاری اور درمیانے سائز کی مصنوعات کے لیے۔ KSB کلائنٹ کے ساتھ ہماری وابستگی کو یقینی بناتے ہوئے ہماری نئی ورکشاپ کراچی اور لاہور میں شروع کی گئی۔

ریورس انجینیئرنگ سیگمنٹ 2023 میں ایک بنیاد بنا رہا۔ اس نے خاص طور پر EMEA ریجن میں، ایک اچھی بنیاد بنانے میں مدد کی، کیونکہ اس نے ایک مشکل پروجیکٹ حاصل کیا۔ نان KSB پمپس کے لیے ہمارے تمام بڑے سروس/ اوور ہالنگ آرڈرز KSB SupremeServ ٹیم کے پاس ریورس انجینیئرنگ کی مہارت کی وجہ سے ممکن ہوئے۔

انسانی وسائل

ہیومن ریسورس ڈیپارٹمنٹ نے تین اہم شعبوں: ٹیلنٹ کا حصول، ملازمین کی مشغولیت، اور تربیت اور ترقی پر توجہ مرکوز کرتے ہوئے 2023 کو

کامیابی کے ساتھ مکمل کیا۔ ہماری کوششوں کا نتیجہ ریکروٹمنٹ کے اہداف سے تجاوز، حالیہ مشغولیت سروے میں ملازمین کے اطمینان کا اچھا اسکور حاصل کرنے، اور تمام ٹیم لیڈرز کے لیے ایک جامع تربیتی اور ترقیاتی پروگرام شروع کرنے کی صورت میں نکلا۔
مزید برآں، محکمہ نے مثبت کام کے ماحول کو فروغ دینے کو ترجیح دی۔ ہم نے کمپنی میں ایک ہموار منتقلی کو یقینی بناتے ہوئے ایک نیا ایمپلائی آن بورڈنگ پروگرام نافذ کیا۔ ہم نے ایک ایمپلائی فیڈ بیک پلیٹ فارم بھی قائم کیا، جو فعال طور پر خدشات کو دور اور ملازمین کی تجاویز پر مبنی حل کو نافذ کرتا ہے۔

آگے دیکھتے ہوئے، ہم ٹیلنٹ پول کو متنوع بنانے، لیڈرشپ ڈویلپمنٹ پروگراموں کو بڑھانے، اور اپنے ملازمین کی مشغولیت کے اقدامات کو مزید بہتر بنانے پر توجہ دے کر ان کامیابیوں کو حاصل کرنے کے لیے پُرعزم ہیں۔ ہمیں یقین ہے کہ HR محکمہ کمپنی کی کامیابی کو آگے بڑھانے اور ہمارے ملازمین کے لیے کام کے ایک ترقی پذیر مقام کو فروغ دینے میں ایک قیمتی اثاثہ بن کر رہے گا۔

"وژن 2025"
ہم سال 2025 تک اپنی آمدنی کو دوگنا کرنے کے خواہاں ہیں۔

ہم ماضی کی حکمت عملیوں سے مستقبل کی جنگ نہیں جیت سکتے۔ اس کا احساس کرتے ہوئے، صارفین پر مرکوز واضح نقطہ نظر کے ساتھ ایک نئی تنظیم کا قیام عمل میں لایا گیا ہے۔ فرنٹ اینڈ بیک اینڈ آرگنائزیشن کی مدد سے صارف کی ضروریات کو پورا کرے گا جو فرنٹ اینڈ کی طرف سے فروخت کردہ مصنوعات کا پورٹ فولیو تیار کرے گا۔ باقی مشترکہ سروس آرگنائزیشن دونوں فرنٹ اینڈ اور بیک اینڈ کو اپنی خدمات پیش کرے گی۔ ہماری واضح ترجیحات ہیں اور مجوزہ نئی تنظیمی تبدیلیوں کے مختلف سنگ میلوں کو حاصل کرنے کے لیے یقینی طور پر آگے بڑھ رہے ہیں۔ ہم اس اثر کے لیے مختلف افعال کو ترتیب دے رہے ہیں۔ ہماری ثابت شدہ چستی اور افرادی قوت کی استقامت، ہمیں یہ اعتماد دیتی ہے کہ ہم نئے تنظیمی ڈھانچے کے ساتھ پائیدار نمو کے اہداف کی طرف بڑھتے رہیں گے۔

ہم اپنے نصب العین لوگ، جذبہ اور کارکردگی پر زندہ ہیں۔ ملازمین کی فلاح و بہبود اور صحت کی دیکھ بھال کی بڑھتی ہوئی لاگت پر زیادہ توجہ کے ساتھ، زندگی اور صحت کی بیمہ کی پالیسیوں کو اگلے درجے تک تبدیل کر دیا گیا ہے۔ کارکردگی کی جانچ کے عمل کو اپ ڈیٹ کر دیا گیا ہے اور اعلیٰ ممکنہ امیدواروں کو واضح ترقیاتی منصوبوں کے ساتھ تیار کیا جا رہا ہے۔

بدلتے حالات میں مشکلات کا مقابلہ کرنے کے لیے اپنی افرادی قوت کو تیار کرنے کے اپنے عزم کے مطابق، KSB پاکستان کے ملازمین نے 1512 گھنٹوں کی تربیت مکمل کی۔ سال "سچویشنل لیڈرشپ II" پر ایک جامع دو روزہ ورکشاپ کے ساتھ مکمل ہوا جس کا مقصد ٹیم کی ضروریات کو پورا کرنے کے لیے ہر ایک منفرد صورتحال یا کام کے لیے انتظامی انداز کو ڈھالنا ہے۔ 59 سینئر اور مڈل مینیجرز نے کامیابی سے تربیت مکمل کی۔

کاروباری انتظامات کے خطرات
"خطرات ممکنہ مستقبل کی پیش رفت یا واقعات جو نقصان دہ یا نقصان کا باعث بن سکتے ہیں۔ وہ مستقبل کے واقعات کی غیر یقینی صورتحال کا نتیجہ ہیں۔ ایک خطرہ کی وجہ سے ہر حالت، صورت حال یا ریاست جو اس وقت اور/ یا مستقبل میں، اپنے کاروباری مقاصد کو حاصل کرنے اور اپنے کاموں کو مکمل کرنے سے KSB گروپ یا انفرادی گروپ کی کمپنی کو روک سکتی ہے۔"

KSB کا رسک مینجمنٹ نظام جتنی جلدی ممکن ہو مقاصد کے حصول کے لئے موجودہ اور ممکنہ خطرات کی شناخت اور اندازہ لگانے اور مناسب اقدامات کے ذریعے کم از کم کاروباری حد میں نقصان کو روکنے کے لئے ڈیزائن کیا گیا ہے۔ جس کا مقصد KSB کے وجود کو کسی خطرہ کو روکنا اور بہتر کاروباری فیصلے کے ذریعے پائیدار قدر پیدا کرنا ہے۔

مالی خطرات کا عنصر

کمپنی کی سرگرمیاں متعدد قسم کے مالی خطرات مارکیٹ رسک (بشمول کرنسی رسک، دیگر پرائس رسک اور سود کی شرح کا رسک)، کریڈٹ رسک اور لیکویڈیٹی رسک کو اجاگر کرتی ہیں۔ ہماری وسیع تر رسک مینجمنٹ حکمت عملی مالیاتی مارکیٹوں کی غیر یقینی صورتحال کو کم کرنے اور ہماری مالی کارکردگی پر ممکنہ منفی اثرات کو کم سے کم کرنے کے لئے ڈیزائن کی گئی ہے۔

رسک مینجمنٹ آپریشنز بورڈ آف ڈائریکٹرز کی طرف سے منظور کردہ اصولوں اور پالیسیوں کے تحت فنانس ڈیپارٹمنٹ چلاتا ہے۔ بورڈ غیر ملکی کرنسی رسک، سود کی شرح کا خطرہ، کریڈٹ رسک اور اضافی لیکویڈیٹی کی سرمایہ کاری کی طرح کے مخصوص شعبوں کو سنبھالنے کی پالیسیوں کے ساتھ ساتھ مجموعی رسک مینجمنٹ کے اصولوں کا تعین کرتا ہے۔

ٹریژری سے متعلق تمام لین دین گروپ ٹریژری اور اسٹیٹ بینک آف پاکستان کی طرف سے فراہم کردہ ان پالیسیوں، مندرجہ ذیل گائیڈ لائنز کی حدود کے اندر اندر کیا جاتا ہے۔ یہ اس بات کو یقینی بناتا ہے کہ ہماری مالی سرگرمیاں دانشمندانہ طور پر اور قائم کردہ رسک مینجمنٹ پروٹوکول کے مطابق سرانجام دی جاتی ہیں، اس طرح کمپنی کے مالی استحکام اور لچک کی حفاظت ہوتی ہے۔

مارکیٹ رسک

مارکیٹ رسک میں کرنسی رسک، دیگر پرائس رسک اور سود کی شرح کا رسک شامل ہے۔

فارن ایکسچینج رسک ایک خطرہ ہے کہ مالی آلہ کی مناسب قدر یا مستقبل کے نقدی کے بہاؤ میں غیر ملکی زرمبادلہ کی شرح میں تبدیلی کی وجہ سے اتار چڑھاؤ آئے گا۔ کمپنی بین الاقوامی سطح پر چلتی ہے اور بنیادی طور پر امریکی ڈالر اور یورو کے ساتھ، مختلف کرنسی کی سرمایہ کاری سے پیدا ہونے والے زرمبادلہ کے خطرے کا سامنا کرتی ہے۔ فارن ایکسچینج رسک مستقبل کے تجارتی لین دین اور تسلیم شدہ اثاثوں اور واجبات سے پیدا ہوتا ہے۔

دیگر پرائس رسک خطرہ ظاہر کرتے ہیں کہ مالی آلہ کی مناسب قدر یا مستقبل کا نقدی کا بہاؤ مارکیٹ کی قیمتوں میں تبدیلی (سود کی شرح کے خطرے یا کرنسی خطرے سے پیدا ہونے والے کے مقابلے میں دیگر) آیا کہ یہ تبدیلیاں انفرادی مالی آلہ یا اس کے جاری کرنے والے، یا مارکیٹ میں ٹریڈ کئے جانے والے تمام اسی طرح کے مالی آلات کو متاثر کرنے والے عوامل کے باعث ہوں کی وجہ سے اتار چڑھاؤ آئے گا۔ اب تک کمپنی کو ایکوئٹی قیمت کا کوئی خطرہ پیش نہیں آیا ہے لہٰذا ایکوئٹی سیکورٹیز میں کوئی سرمایہ کاری نہیں کی گئی ہے۔ کمپنی کو اب تک اشیاء کی قیمت کا بھی کوئی خطرہ پیش نہیں آیا ہے اس لئے یہ کموڈٹیز سپلائرز کی ایک متنوع پورٹ فولیو رکھتا ہے۔

سود کی شرح کا خطرہ مالی آلہ کی مناسب قدر یا مستقبل کا نقدی کا بہاؤ مارکیٹ کی شرح سود میں تبدیلی کے باعث تبدیلی کے خطرے کی نمائندگی کرتا ہے۔ کمپنی کوئی اہم طویل مدتی انٹریسٹ بیرنگ اثاثہ نہیں رکھتی ہے۔ کمپنی کو شرح سود کا خطرہ طویل مدتی اور قلیل مدتی قرض سے پیدا ہوتا ہے۔ متغیر شرح پر قرض کا حاصل کرنا کمپنی کے نقد بہاؤ شرح سود کے خطرے کو بے نقاب کرتا ہے۔

قرض کا خطرہ

قرض کا خطرہ نمائندگی کرتا ہے کہ اگر کاؤنٹر پارٹی اپنی ذمہ داری پوری کرنے میں ناکام رہتی ہے تو مالی نقصان کا خطرہ موجود رہے گا۔ کریڈٹ رسک بینکوں اور دیگر وصولی کے ذخائر سے پیدا ہوتا ہے۔ کمپنی کا کریڈٹ رسک بینکوں اور مالی اداروں کے پاس نقد رقم اور نقدی کے مساوی اور ذخائر، کے ساتھ ساتھ صارفین کے لئے کریڈٹ کی سرمایہ کاری، سمیت بقایا وصولی اور مخصوص لین دین سے پیدا ہوتا ہے۔ انتظامیہ، صارفین کے کریڈٹ کے معیار کی جانچ پڑتال، اکاؤنٹ میں ان کی مالی پوزیشن، ماضی کے تجربات اور دوسرے عوامل کا تخمینہ لگاتی ہے۔ انفرادی خطرے کی حدود بورڈ کی مقررہ حدود کے مطابق اندرونی یا بیرونی درجہ بندی کی بنیاد قائم کررہے ہیں۔ کریڈٹ حدود کے استعمال کی باقاعدگی سے نگرانی کی جاتی ہے اور خوردہ گاہکوں کو بڑے سیلر نقد میں پیش کررہے ہیں۔ بینکوں اور مالی اداروں کے لئے ایک مضبوط کریڈٹ ریٹنگ کے ساتھ صرف آزادانہ شرح کی پارٹیوں کو قبول کررہے ہیں۔

لیکویڈیٹی رسک

لیکویڈیٹی رسک نمائندگی کرتا ہے کہ کمپنی مالی واجبات سے وابستہ ذمہ داریوں کو پورا کرنے میں مشکلات کا سامنا کرے گی۔
محتاط لیکویڈیٹی رسک مینجمنٹ تفویض کریڈٹ کی سہولیات کی کافی رقم کے ذریعے فنڈز کی دستیابی، کافی نقدی کی برقراری پر عمل کرتی ہے۔ کمپنی کے کاروبار کی متحرک نوعیت کی وجہ سے، کمپنی کا فنانس ڈیپارٹمنٹ تفویض کریڈٹ لائنز کے تحت مالی دستیابی کو برقرار رکھ کر فنڈز کی فراہمی میں لچک پذیری کو برقرار رکھتا ہے۔

مینجمنٹ متوقع نقد بہاؤ کی بنیاد پر کمپنی کے کیش اور نقدی کے مساوی کی پیشن گوئی پر نظر رکھتی ہے۔ یہ عام پر طور کمپنی کی پریکٹس اور حدوں کے مطابق کیا جاتا ہے۔ یہ حدود محل وقوع کی مارکیٹ کی لیکویڈیٹی کے لئے مختلف ہوتی ہیں۔ اس کے علاوہ، کمپنی کی لیکویڈیٹی کے انتظام کی پالیسی ہر سہ ماہی میں نقد بہاؤ کو شامل اور اس کے واجبات کو پورا کرنے کے لئے ضروری سیال اثاثوں کی سطح پر غور، داخلی اور خارجی انضباطی تقاضوں کے خلاف بیلنس شیٹ لیکویڈیٹی تناسب کی نگرانی، اور قرض فنانسنگ منصوبوں کو برقرار رکھتی ہے۔

کیپٹل رسک مینجمنٹ

کمپنی کے کیپٹل رسک مینجمنٹ کا بنیادی مقصد یہ یقینی بنانا ہے کہ یہ اپنے کاروبار کی حمایت اور حصص یافتگان کی قدر کو زیادہ سے زیادہ کرنے کے لئے ایک مضبوط کریڈٹ ریٹنگ اور صحت مند سرمایہ کے تناسب کو برقرار رکھتی ہے۔ کمپنی اپنے بنیادی ڈھانچہ کو منظم اور اقتصادی حالات میں تبدیلی کی روشنی میں اس پر تصفیہ کرتی ہے۔ کیپٹل میں عام شیئر کیپٹل اور ذخائر بھی شامل ہیں۔

کارپوریٹ سوشل ذمہ داری-KSB کیئر

کارپوریٹ سماجی ذمہ داری (سی ایس آر) کمپنی کے مجموعی مقاصد کا لازمی حصہ اور KSB کی بنیادی اقدار میں سے ایک ہے۔ KSB بڑے پیمانے پر کمیونٹی کی بھلائی میں مؤثر شراکت داری کرتے ہوئے پائیدار نمو میں یقین رکھتی ہے۔ جرمنی میں ہماری پیرنٹ کمپنی نے 2025 تک حاصل کیے جانے والے کچھ CSR مقاصد بھی قائم کیے ہیں۔ KSB پاکستان گروپ کے ان وسیع مقاصد کے ساتھ منسلک ہے۔
KSB کیئر کے تحت کام کرتے ہوئے، ہم سماجی فلاح خاص طور پر تعلیم، صحت، اور ڈزاسٹر مینجمنٹ کے شعبوں میں شرکت کرتے ہوئے ایک ذمہ دار کارپوریٹ ادارہ کی حیثیت سے اپنا کردار ادا کرتے ہیں۔ 2023 میں، ہم GIKI اور ایئر یونیورسٹی کے طلباء کو ان کے آخری سال کے منصوبوں

(FYP)، ہرمحکمہ کی طرف سے ٹری پلانٹیشن سرگرمی کے بارے میں مدد اور ہیڈ آفس، علاقائی سیلز دفتر اور ورکس میں ذیابیطس آگاہی کیمپ اور طبی ٹیسٹ منعقد کراتے ہیں۔
اس کے علاوہ، ہم انٹرنشپ، اپرینٹس شپ، تربیت اور تعلیمی دوروں کے مواقعوں کی پیشکش کرتے ہیں۔

مستقبل کا نقطہ نظر

پمپس اور والوز

پمپس اور والوز کے کاروبار کے امکانات اور منصوبے، تمام اہم مارکیٹ شعبوں کے لئے معیاری اور اعلیٰ انجینئرڈ مارکیٹ دونوں میں پُرامید ہیں۔ سال کی پہلی ششماہی میں پچھلے سال کے مقابلے میں زیادہ نمو کی توقع ہے۔ انتخابات کے بعد کے ترقیاتی اقدامات پر غور کرتے ہوئے، سال کی دوسری ششماہی میں پبلک سیکٹر کی سرگرمیاں تیز ہونے کی توقع ہے، اور ہم توقع کرتے ہیں کہ، خاص طور پر واٹر مارکیٹ کے علاقے میں کاروبار کے نئے مواقع حاصل ہوں گے۔ تاہم، آرڈر کی مقدار کا انحصار بعد از اں ٹینڈرنگ سرگرمیوں کے لیے فنڈز کے بروقت اجراء پر ہوگا۔ پبلک ہیلتھ، واسا اور K4 میں ADB کے فنڈڈ ڈویلپمنٹ پروجیکٹ سمیت مزید اہم منصوبوں سے اہم آرڈرز حاصل کرنے کی کوششیں 2024 میں برقرار رہیں گی۔
ہم اسٹیل، شوگر اور فرٹیلائزر کے شعبوں میں بھی نمو کی توقع رکھتے ہیں کیونکہ کچھ اصلاح/توسیع کی منصوبہ بندی کی گئی ہے۔ KSB پاکستان پروڈکٹس پورٹ فولیو اور انفراسٹرکچر اس شعبے میں ہماری مہارت کو مدنظر رکھتے ہوئے ہمارے گاہکوں کو بہترین خدمات فراہم کرنے کے لیے تیار ہے۔ آٹو پارٹس کے کاروبار میں بھی 2023 کے مقابلے میں اضافہ متوقع ہے، جو آٹوموبائل سیکٹر کے لیے سب سے مشکل ہے۔ اس سال آٹو سیکٹر میں نئی مصنوعات کی رونمائی خاص طور پر پروڈکٹ اور پمپ/ والو پرزوں کی شکل میں گروپ سپلائیز سے متعلق ہمارے کاروباری نقطہ نظر کو مضبوط کرے گی
برآمدی کاروبار کے بھی کچھ مضبوط امکانات ہیں، اور ہم مزید توقع کرتے ہیں کہ خطے میں پمپس کے لیے ہماری خام کاسٹنگ برآمد اور 2024 کے اندر کچھ معقول آرڈرز متوقع ہیں۔

مستقبل میں پائیدار نمو کے ساتھ KSB پاکستان کے مارکیٹ شیئر میں توسیع کلیدی اقدامات کے لیے مؤثر کارپوریٹ کمیونیکیشن پر انحصار کرتے ہوئے ایک اہم فوکل پوائنٹ رہے گا۔

KSB SupremeServ کا مقصد ریورس انجینئرنگ انڈسٹری میں کاروباری مواقع کو ہدف بنا کر موجودہ سال کے حجم میں اضافہ حاصل کرنا ہے۔

ہم ریورس انجینئرنگ کے پرزہ جات اور سروس جابز کے لیے میرین اینڈ انڈسٹری میں نئے مواقع تلاش کر رہے ہیں۔ ہم تیل، گیس اور کھاد کی صنعتوں سے دوبارہ آرڈرز کی بھی توقع کرتے ہیں۔ KSB پاکستان، MEA خطے میں ریورس انجینئرنگ کا مرکز ہونے کے ناطے، EMEA خطے میں دیگر ممالک کے مزید آرڈرز کے ساتھ مزید مضبوط ہوگا۔

ہم اپنے مجاز شراکت داروں کے ذریعے بہتر رسائی کے ساتھ نجی شعبے، صنعت اور معیاری کاروبار کے لیے نئے سیگمنٹس پر اپنی توجہ بڑھائیں گے۔
سال 2024 میں توقع ہے کہ مارکیٹ سروسز کے بعد اپنی مطلوبہ پوزیشن حاصل کرنے میں مشکل لیکن دلچسپ ہوگا۔

تصرفات

سالانہ نتائج	روپے '000'
قبل از ٹیکس سالانہ منافع	12,254
ٹیکس کی فراہمی	(11,411)
بعد از ٹیکس منافع	843
دیگر مجموعی سالانہ آمدن/ (نقصان)۔ ٹیکس کے بغیر	1,868
غیر تصرفاتی منافع جو آگے آیا	561
تصرفات کی دستیابی	3,272
تصرف	
عام ریزرو کے لئے منتقل	0
تجویز کردہ منافع منقسمہ بشرح 0.0 روپے فی شیئر	0
غیر موزوں منافع جو آگے گیا	3,272

محاسب
موجودہ محاسب، اے ایف فرگوسن اینڈ کمپنی، چارٹرڈ اکاؤنٹنٹس، ریٹائر ہو گئے ہیں اور دوبارہ تقرری کے لئے خود کو پیش کرتے ہیں۔ آڈٹ کمیٹی کی تجویز کے مطابق بورڈ آف ڈائریکٹرز نے 31 دسمبر 2024 کو ختم ہونے والے سال کے لئے کمپنی کے محاسب کے طور پر ان کی دوبارہ تقرری کی سفارش کی ہے۔

ضابطہء اخلاق
بورڈ آف ڈائریکٹرز پہلے ہی ضابطہء اخلاق پر عمل کرتے ہیں۔ ہر سطح پر تمام ملازمین کے لئے ضابطہ اخلاق کی تعمیل لازمی ہے۔ ضابطہ اخلاق کمپنی کی ویب سائٹ پر بھی رکھ دیا گیا ہے۔

مادی تبدیلیاں
31 دسمبر 2023 کے بعد کوئی مادی تبدیلیاں نہیں ہوئی ہیں اور کمپنی کسی بھی وعدہ میں داخل نہیں ہوئی، جو بیلنس شیٹ کی تاریخ تک اس کی مالی پوزیشن کو متاثر کرے گا۔

ہولڈنگ کمپنی
کمپنی کی ہولڈنگ کمپنی KSB SE & Co. KGaA جرمنی ہے۔

مجلسِ نظماء
موجودہ مجلس نظماء آٹھ افراد پر مشتمل ہے جس میں سے سات نان ایگزیکٹو ارکان ہیں۔
بورڈ کے چیئرمین سی ای او اور نان ایگزیکٹو ڈائریکٹر کے علاوہ ہیں۔

مجلسِ نظماء

موجودہ مجلس نظماء آٹھ افراد پر مشتمل ہے جس میں سے ایک خاتون ڈائریکٹر سمیت، ایک ایگزیکٹو، تین نان ایگزیکٹو، تین آزاد ڈائریکٹرز اور NIT کے نامزدہ ایک ڈائریکٹر ہیں۔
بورڈ کے چیئرمین سی ای او اور نان ایگزیکٹو ڈائریکٹر کے علاوہ ہیں۔

مجلس نظماء کے اجلاس

سال کے دوران، بورڈ کے چار اجلاس منعقد ہوئے اور ہر ایک ڈائریکٹر کی حاضری کی تعداد حسب ذیل میں دی گئی ہے:

نمبر شمار	نام ڈائریکٹر	تعداد حاضری
01	Dr. Sven Baumgarten	4
02	جناب عمران غنی	4
03	Mr. Dieter Antonius Pott	4
04	محترمہ عائشہ عزیز	4
05	جناب حسن عزیز بلگرامی	4
06	جناب شاہد محمود	3
07	جناب عاصم رفیق	2
08	جناب آصف ملک	4
09	جناب شہزادہ مظہر	1
10	جناب جمال نسیم	1

ڈائریکٹرز جو بورڈ کے اجلاس میں شرکت نہیں کر سکے کو غیر حاضری کی رخصت عطا کی گئی۔

آڈٹ کمیٹی

کارپوریٹ گورننس کے ضابطہء اخلاق کے نفاذ کے تحت بورڈ کی آڈٹ کمیٹی تشکیل دی گئی جو تین نان ایگزیکٹو ڈائریکٹرز پر مشتمل ہے۔ بورڈ کی آڈٹ کمیٹی کے ارکان اور ہر رکن کی حاضری حسب ذیل تھی:

نمبر شمار	نام ڈائریکٹر	حاضری کی تعداد
1	محترمہ عائشہ عزیز - چیئرمین	7
2	Mr. Dieter Antonius Pott - رکن	7
3	جناب شاہد محمود - رکن	4
4	جناب حسن عزیز بلگرامی - مہمان	1
5	جناب شہزادہ مظہر - رکن	1

سال کے دوران کمیٹی کے چار اجلاس منعقد ہوئے۔ کمیٹی نے فہرستی قواعد وضوابط میں فراہم کی گئی ہدایات کے مطابق بورڈ آف ڈائریکٹرز کی طرف سے مقرر ریفرنس کی شرائط کا تعین کیا۔

انسانی وسائل اور معاوضے کی کمیٹی

بورڈ آف ڈائریکٹرز نے انسانی وسائل اور معاوضہ کمیٹی (ایچ آر & آر) تشکیل دی ہے، جو تین ڈائریکٹرز پر مشتمل ہے۔ HR&R کمیٹی کے ارکان اور ہر رکن کی حاضری حسب ذیل تھی:

نمبر شمار	نام ڈائریکٹر	حاضری کی تعداد
1	جناب آصف ملک - چیئرمین	2
2	جناب حسن عزیز بلگرامی - رکن	2
3	جناب عمران غنی - رکن	2

بورڈ کے اجلاسوں میں شرکت کے لئے ڈائریکٹرز کی معاوضہ پالیسی

1۔ کوئی ڈائریکٹر اپنا خود کا مشاہرہ تعین نہیں کرے گا۔
2۔ بورڈ کے اجلاسوں میں شرکت کے لئے باقاعدہ پیڈ مینیجنگ ڈائریکٹر یا کل وقتی کام کرنے والے ڈائریکٹر کے علاوہ ہر ایک ڈائریکٹر کی اجلاس فیس بورڈ آف ڈائریکٹر کی طرف سے متعین کی جائے گی۔
3۔ مشاہرہ ویلیو ایڈیشن کی حوصلہ افزائی کے لئے کافی ہوگا۔
4۔ مشاہرہ کمپنی کو کامیابی سے چلانے کے لئے ضروری ڈائریکٹرز کو اپنی طرف متوجہ کرنے اور برقرار رکھنے کے لئے کافی ہوگا۔
5۔ مشاہرہ ایسی سطح پر نہیں ہوگا جو ان کی آزادی کو سلب کرنے کے قابل تصور کیا جا سکے۔
6۔ ڈائریکٹرز اجلاس میں شرکت کے لئے سفری، بورڈنگ اور رہائشی اور دیگر اخراجات کے حقدار ہونگے۔

کارپوریٹ اور مالیاتی رپورٹنگ فریم ورک

- کمپنی کی انتظامیہ نے مالی حسابات اور ان کی وضاحت کمپنیز ایکٹ 2017 کی توثیق میں تیار کئے ہیں۔ یہ حسابات کمپنی کے امور، آپریشنز کے نتائج، نقدی بہاؤ اور ایکوٹی میں تبدیلیوں کو منصفانہ طور پر ظاہر کرتے ہیں۔
- کمپنی کے کھاتہ جات بالکل صحیح طور سے بنائے گئے ہیں۔
- مالی حسابات کی تیاری میں مناسب اکاؤنٹنگ پالیسیوں کو تسلسل کے ساتھ لاگو کیا گیا ہے اور اکاؤنٹنگ کے تخمینہ جات مناسب اور دانشمندانہ فیصلوں پر مبنی ہیں۔
- مالی حسابات کی تیاری میں پاکستان میں لاگو بین الاقوامی اکاؤنٹنگ معیارات کی پیروی کی گئی ہے، اور کسی بھی انحراف کا موزوں انکشاف اور وضاحت کی گئی ہے۔
- اندرونی کنٹرول کے نظام کا ڈیزائن مستحکم ہے اور اسکی مؤثر طریقے سے عملدرآمد اور نگرانی کی جاتی ہے۔
- کمپنی کے گوئنگ کنسرن ہونے کی صلاحیت پر کوئی قابل ذکر شکوک وشبہات نہیں ہیں۔
- فہرستی قواعد وضوابط میں تفصیلی کارپوریٹ گورننس کے بہترین عوامل سے کوئی مادی انحراف نہیں ہے۔

- قیمت کی منتقلی کے بہترین عوامل سے کوئی انحراف نہیں ہے۔
- گذشتہ چھ سالوں کا کلیدی اور مالی اعداد وشمار رپورٹ کے ہمراہ منسلک ہے۔
- فنڈز سے متعلقہ غیر نظر ثانی شدہ حسابات پر مبنی مجموعی سود سمیت سرمایہ کاری کی قدر حسب ذیل ہے:

1۔ پراویڈنٹ فنڈ 31 دسمبر 2022: 153.352 ملین روپے

2۔ گریجوئٹی فنڈ 31 دسمبر 2022: 138.128 ملین روپے

- ہمارے بہترین علم کے مطابق، سی ای او، ڈائریکٹرز، کمپنی سیکرٹری، سی ایف او اور ان کے زوج اور نابالغ بچوں کی طرف سے کمپنی کے حصص کی کوئی ٹریڈنگ نہیں کی گئی ہے۔

نمونہ ٔحصص داری

31 دسمبر 2023ء کو کمپنی کے نمونہ ٔحصص داری کی وضاحت رپورٹ کے ہمراہ منسلک ہے۔

چیف ایگزیکٹو آفیسر کی کارکردگی کا جائزہ

سی ای او کی کارکردگی کا تعین KSB گروپ کی طرف سے جدید تشخیصی نظام کے ذریعے کیا جاتا ہے۔ تشخیص KSB اقدار سمیت مالی اور غیر مالی پیرامیٹرز پر کی جاتی ہے۔

اظہار تشکر

بورڈ آف ڈائریکٹرز اپنے تمام اسٹیک ہولڈرز، قابل قدر صارفین، حصص یافتگان، بینکاروں، سپلائرز، فرنچائز پارٹنرز اور ڈیلرز کا کمپنی کی سال بھر قابل قدر حمایت فراہم کرنے کا شکریہ ادا کرتے ہیں۔ بورڈ اپنی پیرنٹ کمپنی میسرز KSB SE & Co. KGaA کی طرف سے بہترین حمایت اور رہنمائی فراہم کرنے کا بھی شکر گزار ہے۔

بورڈ اس سال کے دوران مثبت نتائج کے حصول پر تمام KSB ٹیم کی کوششوں کو سراہتا ہے اور سال 2024 کے لئے نیک خواہشات کا اظہار کرتا ہے۔

منجانب بورڈ

عمران غنی
چیف ایگزیکٹو

شاہد محمود
ڈائریکٹر

14 مارچ 2024ء
لاہور